



*Пятигорский
медико-
фармацевтический
институт-филиал
ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России*

ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

**Дополнительная профессиональная программа повышения
квалификации в системе непрерывного профессионального
образования провизоров**

Количество часов – 36 (36 ЗЕТ)

Специальность:

33.08.02 Управление и экономика фармации



***СЕРИЯ:
Программы для
системы
непрерывного
профессионального
образования***



ОХРАНА ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

*Дополнительная профессиональная программа повышения
квалификации в системе непрерывного профессионального
образования провизоров по специальности*

33.08.02 «Управление и экономика фармации»

Количество часов – 36/36 ЗЕТ

Разработчики программы:

Айро И.Н. – д. фармац. н., профессор кафедры экономики и организации здравоохранения и фармации

Кондратов С.Ю. - к. фармац. н., доцент кафедры экономики и организации здравоохранения и фармации

Кимадзе М.И. - к. фармац. н., доцент кафедры экономики и организации здравоохранения и фармации

Мирзоян С.В. – к. фармац. н., преподаватель кафедры экономики и организации здравоохранения и фармации

Рецензент:

Зав. кафедрой фармации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет» МЗ РФ, д.ф.н., профессор А.М. Сампиев

Профессор кафедры безопасности и жизнедеятельности и медицины катастроф лечебного факультета «Первого Московского государственного медицинского университета им.

М.И.Сеченова» МЗ РФ д.ф.н., заслуженный работник здравоохранения А.Б. Горячев

Программа обсуждена на заседании кафедры ЭОЗФ, протокол № 11 от «05» декабря 2017 г.

Заведующий кафедрой  В.Л. Аджиенко

СОГЛАСОВАНО

УМК по послевузовскому и дополнительному профессиональному образованию, протокол № 2 от «22» декабря 2017 г.

Председатель УМК  Б.Н. Житарь

Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации провизоров «Охрана труда персонала в фармацевтических организациях» (количество часов – 36 (36 ЗЕТ)) утверждена на заседании центральной методической комиссии, протокол № 3 от «26» декабря 2017 г.

Председатель ЦМК  А.В.Воронков

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации провизоров в системе непрерывного профессионального образования «Организация управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда» разработана сотрудниками кафедры экономики и организации здравоохранения и фармации в соответствии с:

✓ Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОСТ ВО) по специальности 33.08.02 «Управление и экономика фармации» (уровень высшего образования, подготовка кадров высшей квалификации), утвержденным Приказом МЗ РФ от 27.08.2014г № 1143;

✓ Квалификационными требованиями, утвержденными Приказом МЗ РФ от 08.10.2015г. № 707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием» по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;

✓ Профессиональным стандартом «Специалист в области управления фармацевтической деятельностью».

Программа является нормативно-методическим документом, регламентирующим содержание и организационно-методические формы обучения по направлению 33.08.02 «Управление и экономика фармации» в системе непрерывного профессионального образования провизоров.

Цель обучения: повышение уровня теоретических знаний и практических навыков по снижению уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, уровня профессиональных рисков, в соответствии с утвержденными стандартами.

Категория обучаемых: специалисты–провизоры с высшим профессиональным образованием по специальности «Фармация», закончившие интернатуру/ординатуру по специальности «Управление и экономика фармации»; специалисты–провизоры со стажем работы от 5 до 10 лет, прошедшие профессиональную переподготовку по специальности «Управление и экономика фармации», занимающие должности: директора (заведующего, начальника) аптечной организации, заместителя директора (заведующего, начальника) аптечной организации, заведующего складом организации оптовой торговли ЛП, заведующего медицинским складом медицинской организации, заместителя заведующего складом организации оптовой торговли ЛП, заведующего (начальника) структурного подразделения (отдела) аптечной организации, работающие в государственных и коммерческих структурах, а также специалисты, получившие сертификат по специальности «Управление и экономика фармации» после 01.01.2016г.

Срок обучения: 36 учебных часов

Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий

Режим занятий: 36 часов в неделю

При успешной аттестации обучающийся получает документ – *удостоверение о повышении квалификации*, подтверждающий обучение в системе непрерывного медицинского (фармацевтического) образования (НМО).

Освоение программы необходимо для формирования портфолио с целью дальнейшей аккредитации специалиста.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

3.1 Требования к результатам освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации провизоров «Организация управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда»

В результате освоения дополнительной профессиональной программы у провизора должны быть сформированы/усовершенствованы следующие компетенции:

Общекультурные компетенции (ОК):

- способность и готовность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовность к управлению коллективом, толерантному восприятию социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий (ОК-2);
- готовность к осуществлению функций по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения (ОК-3);
- способность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-4);
- готовность к саморазвитию, самореализации, самообразованию, использованию творческого потенциала (ОК-5);
- готовность использовать методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-6).

Профессиональные компетенции (ПК):

- способность к обеспечению наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя (ПК-1);
- готовность к разработке проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (ПК-2);
- готовность к подготовке предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда (ПК-3);
- готовность к взаимодействию с представительными органами работников по вопросам условий охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда (ПК-4);
- способность к переработке локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (ПК-5).

3.2 Перечень трудовых действий, умений и знаний, на совершенствование которых нацелена программа

Трудовая функция	Организация работы персонала фармацевтической организации
Трудовые действия	Организовывать и обеспечивать документооборот, включая любые виды отчетности фармацевтической организации в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами
	Обеспечивать рациональную организацию рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности
	Анализировать и оценивать деятельность персонала на конкретных участках работы
	Организовывать безопасные и комфортные условия труда на работе
	Разрабатывать инструкции по охране труда
	Проведение специальной оценки труда
	Организация медосмотров персонала фармацевтической организации
Умения	Осуществлять контроль соблюдения работниками норм трудового законодательства РФ, правил и норм охраны труда, санитарных правил, техники безопасности, правил внутреннего распорядка
	Проводить инструктаж работников фармацевтической организации
	Трудовое законодательство Российской Федерации в области приема и увольнения работников
	Использовать информацию федеральных и локальных актов по направлению деятельности в части проведения специальной оценки условий труда
Знания	Нормативную правовую базу Российской Федерации в сфере охраны труда
	Федеральные и локальные акты по направлению деятельности в части проведения специальной оценки условий труда
	Требования к отчетной документации, структура и состав отчетной документации по кадрам
	Требования охраны труда, меры пожарной безопасности, порядок действий при чрезвычайных ситуациях
	Санитарно-эпидемиологические требования к помещениям и работникам

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование раздела, дисциплины	Всего, час./зет	В том числе				Форма контроля
			Лекции, час.	ПЗ/СЗ/Консультации /Зачеты/Экзамены, час	Занятия с применением ДОТ, час	СР, час	
1.	Организация управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда	36	6	12	6	12	Итоговая аттестация
1.1	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	6	-	-	4	2	Зачет
1.2	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	6	2	2	1	1	Зачет
1.3	Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	6	2	2	1	1	Зачет
1.4	Мониторинг функционирования системы управления охраной труда	6	2	2	-	2	Зачет
1.5	Оценка специальных условий труда	6	-	4	-	2	Зачет
1.6	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	6	-	2(Т)	-	4	Зачет

4. КАЛЕНДАРНО-УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

	Л, час	СЗ/ПЗ, час	ДОТ, час	СР, час	Всего часов
День 1	-	0	4	2	6
День 2	2	2	1	1	6
День 3	2	2	1	1	6
День 4	2	2	-	2	6
День 5	-	4	-	2	6
День 6	-	2(ИА/Т)	-	4	6
Всего	6	12	6	12	36

Л – лекция*;

СЗ – семинарское занятие*;

Т – тестирование;

ДОТ – занятия с применением дистанционных образовательных технологий;

СР – самостоятельная работа;

ИА – итоговая аттестация.

*При применении дистанционных образовательных технологий аудиторные занятия заменяются на соответствующие занятия в дистанционной форме.

6. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

«ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА»

Трудоемкость освоения: 36 часов или 36 зач.ед.

Код	Наименование тем, элементов и т.д.
1.1.1	Организация управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда
1.1.1.1.	<i>Нормативное обеспечение системы управления охраной труда</i>
1.1.1.1.1.	Классификация нормативных правовых актов по охране труда
1.1.1.1.2.	Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации
1.1.1.1.3.	Элементы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)
1.1.2.	<i>Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</i>
1.1.2.1.	Документооборот по технике безопасности
1.1.2.2	Обучение и инструктаж по охране труда
1.3.	<i>Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда</i>
1.3.1.	Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
1.3.1.1.	Медицинские осмотры, как фактор снижения профессиональных рисков
1.4.	<i>Мониторинг функционирования системы управления охраной труда</i>
1.4.1.	Классы условий труда
1.4.1.1.	Государственная экспертиза условий труда
1.5.1.	<i>Оценка специальных условий труда</i>
1.5.1.1.	Нормативно-правовая база для реализации Федерального Закона «О специальной оценке условий труда»
1.5.1.2.	Методика проведения специальной оценки условий труда
1.5.1.3.	Классификатор вредных и(или)опасных производственных факторов
1.6.1	<i>Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда</i>
1.6.1.1.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
1.6.1.2.	Организация работы по охране труда. Служба охраны труда в фармацевтической организации

**ЛИТЕРАТУРА К ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОВИЗОРОВ
«ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ
ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА»**

Основная: (все нормативные документы в последней редакции)

1. Федеральный Закон № 323-ФЗ от 21.11.2011г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Федеральный закон №238-ФЗ от 03.07.2015 г. «О независимой оценке квалификаций» (вступил в действие с 01.01.2017 г.)
4. Трудовой кодекс Российской Федерации
5. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
6. Постановление Минтруда России №1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
7. Постановление Правительства РФ № 1204 от 16.11.2016 г. «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена» (вступил в силу с 01.01.2017 г.)
8. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ № 81 от 21.06.2016 г. «Об утверждении СанПин 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (вместе с «СанПин 2.2.4.3359-16. Санитарно-эпидемиологические требования и нормативы.....») (вступил в силу с 01.01.2017 г.)
9. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH 2001. Guidelines on occupational safety and health management systems(IDT) (введен в действие в качестве национального стандарта РФ с 01.07.2009).
10. ГОСТ Р 54934 -2012/ OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (введен в действие в качестве национального стандарта РФ с 01.01.2013).
11. ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию (введен в действие с 01.07.2010).
12. ГОСТ Р 12.0.009-2009. ССБТ Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению (введен в действие с 01.07.2010).
13. ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит) (введен в действие с 01.07.2010).
14. ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ Определение опасностей и оценка рисков (введен в действие с 01.01.2011).

15. Приказ МЗ РФ № 647-н от 31.08.2016г. «Об утверждении Правил надлежащей аптечной практики лекарственных препаратов для медицинского применения»

16. Приказ МЗ РФ № 33-н от 24.01.2014 г. «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки труда и инструкции по ее заполнению (изм. от 07.09.2015 г.)

17. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

18. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

19. Приказ МЗ РФ №181н от 01.03.2012г. «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

20. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.05.2010 № 353н «О первой помощи».

21. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Дополнительная:

1. Нормативная документация [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

2. Беляков Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: Учебник для вузов [Электронный ресурс]. - МО: Изд-во «Юрайт», 2012 г. - Режим доступа: www.studfiles.ru/preview/6024311/

3. Девисилов В.А. Охрана труда: Учебник. [Электронный ресурс]. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: Форум, 2009. - Режим доступа: www.alleng.ru/d/saf/saf46.htm

7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Для реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации провизоров в системе непрерывного профессионального образования «Организация управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда» кафедра располагает наличием:

1) учебно-методической документации и материалов 2) учебно-методической литературы для внеаудиторной работы обучающихся в электронном виде; 3) материально-технической базы, обеспечивающей организацию всех видов занятий.

Для обеспечения освоения всех разделов программы необходимо наличие лекционного зала, аудиторий для проведения практических/семинарских занятий, информационно-телекоммуникационных средств доступа к интернет-ресурсу для освоения части программы, предусматривающей использование дистанционных образовательных технологий.

Для организации учебного процесса кафедры должны иметь учебно-методический комплекс, полный набор обязательной учебной литературы на бумажных или электронных носителях, методические указания для преподавателей и слушателей по всем разделам программы, контролирующие материалы, а также электронные версии учебно-методических и дидактических материалов.

Методика преподавания модулей программы предусматривает чтение лекций, проведение практических/семинарских занятий, самостоятельную работу слушателя, а также изучение материала программы с использованием дистанционных образовательных технологий. При необходимости лекции и практические занятия могут быть реализованы посредством дистанционных образовательных технологий при условии соблюдения требований адекватности телекоммуникационных средств целям и задачам аудиторной подготовки.

По изучаемым дисциплинам установлен перечень обязательных видов работы слушателя, включающий:

- Посещение лекционных занятий в том числе в дистанционной форме.
- Решение практических задач и заданий на практическом занятии или в формате электронного обучения.
- Выполнение контрольных работ, если предусмотрено программой.
- Другие виды работ, определяемые преподавателем.
- Регулярное изучение литературы, рекомендованной для освоения программы или посещение соответствующего электронного ресурса по модулям, размещенного на учебном портале e-learning.

Текущий и промежуточный контроль успеваемости слушателя по дисциплинам осуществляется преподавателем путем оценки его учебной деятельности. Практические/семинарские занятия проводятся в строгом соответствии с методическими указаниями для слушателей и преподавателей. Самостоятельная работа может предусматривать: чтение текста и/или электронного текста (учебника, первоисточника, учебного пособия, лекции, презентации и т.д. предоставляемых образовательной организацией посредством учебного портала e-learning), просмотр видео-лекций, составление плана текста, графическое изображение структуры текста, конспектирование текста, выписки из текста, работа с электронными словарями, базами данных, глоссарием, wiki, справочниками; ознакомление с нормативными документами; учебно-исследовательская работа.

Для формирования умений: решение задач, и упражнений по образцу; решение вариативных задач и упражнений, выполнение схем, заполнение форм, решение ситуационных производственных задач, подготовка к деловым играм, проектирование и моделирование различных видов и компонентов профессиональной деятельности.

8. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

1. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации провизоров «ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА» по специальности 33.08.01 «Управление и экономика фармации» проводится в форме зачета и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку в сфере организации управления персоналом в фармацевтических организациях с учетом требований техники безопасности и охраны труда, в соответствии с квалификационными требованиями, профессиональными стандартами.

2. Зачет проводится в форме тестирования (при промежуточной аттестации) и/или собеседования (при итоговой аттестации).

3. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения материала в объеме, предусмотренном учебным планом настоящей программы.

4. Лица, освоившие дополнительную профессиональную программу повышения квалификации провизоров по специальности 33.08.01 «Управление и экономика фармации» и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ установленного образца о дополнительном профессиональном образовании, подтверждающий обучение специалиста в системе непрерывного фармацевтического образования.

9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Примеры тестовых заданий промежуточной аттестации

ВЫБЕРИТЕ ОДИН ИЛИ НЕСКОЛЬКО ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

Тестовые задания по теме 1

«Нормативное обеспечение системы управления охраной труда»

1. ДАТЬ ОПРЕДЕЛЕНИЕ «ОХРАНЫ ТРУДА»

- 1) Охрана труда — система законодательных актов, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- 2) Охрана труда — система социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств
- 3) Охрана труда — система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда
- 4) система организационных мероприятий и технических способов, предотвращающих или уменьшающих воздействие вредных производственных факторов, на работающих
- 5) нет верных ответов

2. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ ОТНОсяЩИЕСЯ К ФИЗИЧЕСКИМ

- 1) пестициды
- 2) повышенная или пониженная влажность воздуха, изделия, заготовки, материалы
- 3) физические перегрузки
- 4) микроорганизмы
- 5) высокие уровни шума и вибрации на рабочем месте

3. КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ ТРАВМАТИЗМА ЭТО

- 1) количество несчастных случаев со смертельным исходом
- 2) количество несчастных случаев со смертельным исходом, что приходится на 1 работающего
- 3) количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 работающего
- 4) количество дней нетрудоспособности, приходящееся на 1 несчастный случай
- 5) количество несчастных случаев без смертельного исхода

4. НАЛАГАТЬ ШТРАФ НА ПРЕДПРИЯТИЕ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИМЕЕТ ПРАВО

- 1) представитель Госнадзорохрантруда
- 2) инженер по охране труда
- 3) представители местных Госадминистратий
- 4) трудовые коллективы
- 5) профессиональные союзы

5. СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА СОЗДАЕТСЯ

- 1) для решения задач управления охраной труда
- 2) для планирования работ по охране труда
- 3) для обеспечения безопасности
- 4) для предотвращения несчастных случаев на производстве
- 5) для обеспечения работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты

Тестовые задания по теме 2 «Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда»

1. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА СОСТОИТ ИЗ

- 1) федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации
- 2) основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации
- 3) федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований
- 4) все ответы верны
- 5) нет верных ответов

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ

- 1) органами государственной власти Российской Федерации
- 2) органами государственной власти субъектов Российской Федерации
- 3) согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления
- 4) согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда
- 5) нет верных ответов

3. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИЯХ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ

- 1) федеральные органы исполнительной власти
- 2) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления
- 3) федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления
- 4) местные органы управления
- 5) нет верных ответов

4. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ, ИЗМЕНЕНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПОДЗАКОННЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА УСТАНОВЛИВАЮТСЯ

- 1) исполнительными органами субъекта Российской Федерации
- 2) органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления
- 3) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- 4) федеральными органами исполнительной власти
- 5) нет верных ответов

5. ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ ОХРАНЫ ТРУДА УСТАНОВЛИВАЮТСЯ

- 1) правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- 2) объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда
- 3) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами
- 4) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты
- 5) все ответы верны

Тестовые задания по теме 3 «Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда»

1. ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ИНФОРМИРОВАТЬ РАБОТНИКОВ О ПОЛАГАЮЩИХСЯ ИМ КОМПЕНСАЦИЯХ ЗА РАБОТЫ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- 1) нет
- 2) да
- 3) обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет
- 4) обязан в случае, если работник не достиг возраста 16 лет
- 5) нет верных ответов

2. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ

- 1) руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах
- 2) руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели
- 3) все работники, в т.ч. руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели
- 4) руководители организаций
- 5) нет верных ответов

3. РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОХОДЯТ ОЧЕРЕДНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

- 1) не реже одного раза в пять лет
- 2) при поступлении на работу, далее - ежегодно
- 3) не реже одного раза в три года
- 4) не реже одного раза в год
- 5) нет верных ответов

4. ЧАСТОТА ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ

- 1) типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ
- 2) планом мероприятий, составленным по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
- 3) работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией
- 4) руководителем организации, в которой проводится проверка
- 5) нет верных ответов

5. РАБОТНИКИ В ВОЗРАСТЕ ДО 21 ГОДА ПРОХОДЯТ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДОСМОТРЫ

- 1) не реже одного раза в 2 года
- 2) не реже одного раза в 1,5 года
- 3) ежегодно
- 4) ежемесячно
- 5) нет верных ответов

Тестовые задания по теме 4 «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда»

1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- 1) федеральным органом исполнительной власти
- 2) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда
- 3) федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда
- 4) федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации
- 5) нет верных ответов

2. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ

- 1) качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
- 2) правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- 3) соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда
- 4) фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве
- 5) все ответы верны

3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ

- 1) определений судебных органов,
- 2) обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов
- 3) органов Фонда социального страхования Российской Федерации
- 4) все ответы верны
- 5) нет верных ответов

4. ИСХОДЯ ИЗ СТЕПЕНИ ОТКЛОНЕНИЯ ФАКТИЧЕСКИХ УРОВНЕЙ ФАКТОРОВ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ОТ ГИГИЕНИЧЕСКИХ НОРМАТИВОВ, УСЛОВИЯ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ УСЛОВНО ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ

- 1) оптимальные
- 2) допустимые
- 3) вредные
- 4) опасные
- 5) все ответы верны

5. ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ПРЕВЫШЕНИЯ ГИГИЕНИЧЕСКИХ НОРМАТИВОВ И ВЫРАЖЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОРГАНИЗМЕ РАБОТНИКОВ УСЛОВНО РАЗДЕЛЯЮТ НА

- 1) условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья (1 степень 3 класса (3.1)

2) уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет) (2 степень 3 класса (3.2)

3) условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии (3 степень 3 класса (3.3)

4) условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности (4 степень 3 класса (3.4)

5) опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм

Тестовые задания по теме 5 «Оценка специальных условий труда»

1. СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОВОДЯТ

- 1) работодатель
- 2) специализированная организация
- 3) сторонние организации
- 4) на усмотрение руководителя организации
- 5) нет верных ответов

2. РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ОФОРМЛЯЮТСЯ В ВИДЕ

- 1) отчета экспертной организации по утвержденной Минтрудом форме
- 2) акта о проведении специальной оценки условий труда
- 3) заключения о проведении специальной оценки условий труда
- 4) протокола о проведении специальной оценки условий труда
- 5) оформляется выписка из протокола о проведении специальной оценки условий труда

3. РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ОБЯЗЫВАЮТ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 1) перечислять в пенсионный фонд России дополнительные взносы (для классов «вредный» — от 2 до 7% и «опасный» — 8%)
- 2) предоставлять необходимые гарантии и компенсации сотрудникам
- 3) снабдить работников средствами необходимой защиты
- 4) проводить мероприятия, влияющие на минимизацию и устранения вредности и опасности факторов производства
- 5) все ответы верны

4. ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- 1) административная ответственность
- 2) уголовная ответственность
- 3) приостановление деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя
- 4) нет верных ответов

5) все ответы верны

5. АДМИНИСТРАТИВНОЕ НАКАЗАНИЕ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ ИЛИ НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 5.27.1 КОАП РФ, А ЕГО ФОРМА И РАЗМЕР ЗАВИСЯТ ОТ РЯДА ФАКТОРОВ:

- 1) в отношении кого применяется (юридическое лицо, ИП или должностное лицо)
- 2) привлечение к ответственности первичное или повторное
- 3) отсутствие угрозы для жизни и здоровья (предупреждение или штраф) или причинение вреда сотрудникам (приостановление деятельности и дисквалификация лиц) вследствие проступка работодателя
- 4) все ответы верны
- 5) нет верных ответов

Тестовые задания по теме 6 «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда»

1. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ПРЕДЕЛАХ

- 1) бюджетных ассигнований предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации на текущий финансовый год
- 2) ассигнований самостоятельных организаций
- 3) свой вариант ответа _____

2. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СТРАХОВАТЕЛЕМ ЗА СЧЕТ

- 1) сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования в текущем финансовом году
- 2) ваш вариант ответа _____

3) ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ СТРАХОВАТЕЛЕМ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР, НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ

- 1) 20% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году
- 2) 10% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году
- 3) 5% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году
- 4) 15% сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году
- 5) свой вариант ответа _____

4) В СЛУЧАЕ ЕСЛИ СТРАХОВАТЕЛЬ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ РАБОТАЮЩИХ ДО 100 ЧЕЛОВЕК НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЛ В ТЕЧЕНИЕ 2 ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫХ ЛЕТ, ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ ТЕКУЩЕМУ ФИНАНСОВОМУ ГОДУ, ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР, ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ТАКИМ СТРАХОВАТЕЛЕМ НА ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УКАЗАННЫХ МЕР, НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ

1) 20% сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году

2) сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году

3) все ответы верны

4) 10% сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году

5) 5% сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году

5) ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗА СЧЕТ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПОДЛЕЖАТ РАСХОДЫ СТРАХОВАТЕЛЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1) проведение специальной оценки условий труда

2) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда

3) обучение по охране труда: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда; руководителей государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций и т.д.

4) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации

5) свой вариант ответа _____

1. Понятие охраны труда и трудового менеджмента.
2. Цели и задачи государственного управления охраной труда, направления государственной политики в области охраны труда.
3. Нормативно-правовая база охраны труда в РФ.
4. Система надзора и контроля за выполнением законов, правил и постановлений по вопросам охраны труда в РФ.
5. Основные права и обязанности работников по охране труда.
6. Основные права и обязанности работодателя по обеспечению охраны труда.
7. Особенности охраны труда женщин, молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью.
8. Основные задачи и функции, элементы системы управления охраной труда на фармацевтическом предприятии.
9. Служба охраны труда в фармацевтической организации.
10. Организация обучения безопасности труда.
11. Аттестация рабочих мест по условиям труда и компенсация работающим за работу в неблагоприятных условиях.
12. Понятие гигиены труда и производственной санитарии. Санитарные правила и нормы.
13. Организация пожарной безопасности в фармацевтической организации.
14. Режимы труда и отдыха. Методы повышения и сохранения работоспособности.
15. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда в фармацевтических организациях. Эффективность трудовых мероприятий.