



От Работодателя:
Директор Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России



О.А. Ахвердова
«08» _____ 2022 г.


От Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России



О.М. Павлюк

2022 г.


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Пятигорского медико-фармацевтического института –
филиала федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2021–2024 годы**

Регистрационный номер 23-21 от 05.07.2021 г.



рег. н 23/02-21 от 25.07.2021 г.
Заместитель и.о.
ведущего специалиста
отдела труда
И. Леркина М.С.

В приложение №1 «Положения о системе оплаты труда работников» к Коллективному договору Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» на 2021–2024 годы (Приложение № 1) внесены изменения в раздел 6. «Условия оплаты труда директора института, заместителей директора и главного бухгалтера»

6. Условия оплаты труда директора института, заместителей директора и главного бухгалтера

Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера института состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

Размер должностного оклада директора регламентируется Приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008г. №167н.

Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора института.

Должностные оклады, выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением с учетом отдельных показателей оценки их деятельности в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

Перечень, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера директору института из средств от приносящей доход деятельности устанавливаются Институтом самостоятельно на основании решений ученого совета института с последующим согласованием с профсоюзным комитетом института. Выплаты компенсационного характера

и премии директору Института устанавливаются ректором ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

Премирование директора Института устанавливается ректором ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России с учетом результатов деятельности Института в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Института. Размеры премирования директора, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору директора института.